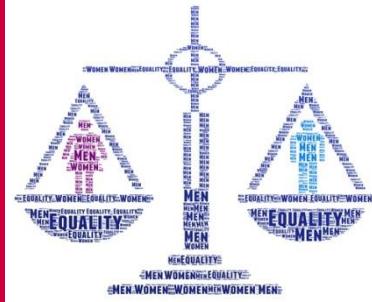


# Curso de Agente de Igualdad



## OBJETIVOS

- Dotar del conocimiento de herramientas prácticas para la gestión de la conciliación en la empresa y de conocimientos transversales para obtener mejores resultados en las compañías y mejorar la calidad de vida de los equipos
- Transmitir los conocimientos para elaborar un Plan de Igualdad, requisito imprescindible y fundamental para que nuestra sociedad avance
- Descubrir la importancia de participar en una sociedad diversa e inclusiva
- Mostrar experiencias de éxito en diferentes sectores y ámbitos de actividad económica para mejorar la capacidad de innovación y eficacia mediante soluciones reales

## DIRIGIDO A

- Jóvenes entre 16 y 29 años beneficiarios del Sistema Nacional de Garantía Juvenil

## DURACIÓN

65 horas contenidos troncales  
60 horas contenidos específicos

Cree  
enti

## CONVOCATORIAS Y HORARIOS

Del 26/09/2019 al 27/12/2019  
ON LINE

## PRECIO

Formación gratuita para beneficiarios Programa PICE

Programa integral de  
**CUALIFICACIÓN  
Y EMPLEO**

## PROGRAMA

- ❑ **APLICACIÓN DE CONCEPTOS BÁSICOS DE LA TEORÍA DE GÉNERO Y DE LENGUAJE NO SEXISTA**
  - Análisis de la información, perspectiva de género. Identificación y tratamiento de imágenes y utilización de lenguaje no sexista
  - Espacios cotidianos de participación: identificación de desigualdades e intervención teniendo en cuenta la diversidad de las personas. Participación de las mujeres a lo largo de la historia: procesos de empoderamiento
  - Elementos estructurales para igualdad de mujeres y hombres en el ámbito laboral
  - Elementos estructurales que determinen situaciones de violencia de género
- ❑ **ANÁLISIS DEL ENTORNO LABORAL Y GESTIÓN DE RELACIONES LABORALES, PERSPECTIVA DE GÉNERO**
  - Mecanismos de observación del entorno laboral desde la perspectiva de género, recursos
  - Intervención para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral
  - Intervención y sensibilización en materia de conciliación y corresponsabilidad
- ❑ **PROCESOS DE COMUNICACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL ENTORNO DE INTERVENCIÓN**
  - Establecimiento de estrategias de comunicación y coordinación con el equipo de intervención en igualdad y otros agentes del entorno
  - Estrategias comunicativas para dar respuesta a las demandas del entorno desde la perspectiva de género.
- ❑ **DISEÑO DE PLANES DE IGUALDAD**
  - Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva
  - Integración de los Planes de Igualdad en la empresa
  - Planificación de igualdad en la empresa
  - Claves puesta en práctica del Plan de Igualdad

## INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES

Formación para el Empleo  
picemadrid@camaramadrid.es  
91 538 38 38 - 91 538 35 00

Centro de Formación de la Cámara Oficial de  
Comercio, Industria y Servicios de Madrid  
Calle Pedro Salinas, 11 -28043 Madrid  
camara@camaramadrid.es



Contáctanos  
91 538 38 38  
91 538 35 00

